



Notiziario Regionale UILP – Prop. Uilp
Emilia Romagna Via Serena 2/2
40127 Bologna
Dir. Responsabile Francesca Specchia
Aut. Trib. Bologna n. 6748 del
16.12.1997
Spedizione in abbonamento postale art.
2 comma 20c legge 662/96
Filiale BO stampato in proprio
Numero 2 anno 2017

Dal bilancio sociale, che la sede INPS Regionale dell'Emilia Romagna ha presentato il 27 giugno 2017 relativo all'anno 2016, ci sembra opportuno mettere a disposizione di tutti i dati relativi ai pensionati. Una fotografia che ci consente di comprendere come anche le ultime disposizioni legislative in materia di modifica previdenziale (Monti-Fornero) hanno inciso sul reddito delle persone, in particolare, su quella fascia di età che rappresenta per la nostra regione il 23,4% della popolazione (popolazione residente al 1-1-2016: 4.448.146).

| Popolazione residente per età | fino a 14 anni | da 15 a 44 | da 45 a 64 | oltre 65 | TOTALE |
|-------------------------------|----------------|------------|------------|-----------|------------------|
| TOTALE | 597.946 | 1.515.649 | 1.284.707 | 1.049.844 | 4.448.146 |
| di cui Femmine | 289.901 | 750.721 | 655.007 | 597.111 | 2.292.740 |
| di cui Maschi | 308.045 | 764.928 | 629.700 | 452.733 | 2.155.406 |

Con un totale di occupati in crescita negli ultimi tre anni.

| Occupati - valori regionali | Dipendenti | Indipendenti | TOTALE |
|-----------------------------|------------|--------------|------------------|
| 2014 | 1.438,879 | 472,585 | 1.911,464 |
| 2015 | 1.463,750 | 454,568 | 1.918,318 |
| 2016 | 1.491,858 | 475,284 | 1.967,142 |

Passando ora ad una analisi più dettagliata di quelle che sono le pensioni previdenziali private erogate nel 2016 ai cittadini residenti in Emilia Romagna constatiamo che sono diminuite del 5,2% dal 2011 ad oggi passando da 1.329.762 a 1.260.792:

| Totale pensioni previdenziali private - Serie storica (rinnovi) | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------|
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | % 2017 vs 2011 |
| 1.329.762 | 1.334.039 | 1.315.036 | 1.299.470 | 1.278.961 | 1.276.658 | 1.260.792 | -5,2% |

L'importo medio mensile invece è passato da 857 a 994 euro:

| Importo medio mensile pensioni previdenziali private - Serie storica (rinnovi) | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | % 2017 vs 2011 |
| 857,11 | 893,57 | 920,97 | 942,77 | 954,92 | 978,18 | 994,36 | 16,0% |

Considerando che il valore medio nella regione, per uomini è 1.337 euro e per le donne 745 euro comprendiamo ancora meglio quanto incida ancora la differenza di retribuzione fra lavoratori e lavoratrici e permettetemi di sottolineare ancora quanto sia stato importante l'accordo del 28 settembre 2016 per un ulteriore riconoscimento di una "14a" per queste pensioni inferiori a due volte il minimo a stragrande maggioranza di ex lavoratrici. (sono state 131.445 le nuove quattordicesime riconosciute a luglio 2017 in più solo nella nostra regione oltre 2 milioni in tutta Italia).

| | Importo medio mensile pensioni previdenziali private - Ripartizione per genere | | | |
|----------------------|--|---------------|---------------|---------------------|
| | Maschi | Femmine | Totale | % Maschi vs Femmine |
| Bologna | 1.444,25 | 814,99 | 1076,59 | 77,2% |
| Ferrara | 1.248,31 | 725,71 | 935,56 | 72,0% |
| Forlì-Cesena | 1.168,33 | 669,54 | 880,64 | 74,5% |
| Modena | 1.365,82 | 774,78 | 1022,89 | 76,3% |
| Parma | 1.408,59 | 743,17 | 1024,33 | 89,5% |
| Piacenza | 1.380,26 | 704,83 | 986,17 | 95,8% |
| Ravenna | 1.307,14 | 722,55 | 971,23 | 80,9% |
| Reggio Emilia | 1.351,50 | 755,70 | 1010,93 | 78,8% |
| Rimini | 1.144,98 | 613,68 | 850,36 | 86,6% |
| Totale | 1.337,68 | 745,08 | 994,36 | 79,5% |

Diversa la posizione delle pensioni della gestione pubblica:

| Totale pensioni pubbliche - Serie storica (rinnovi) | | | | | | | |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------------|
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | % 2017 vs 2011 |
| 209.016 | 210.197 | 210.919 | 209.380 | 209.327 | 210.680 | 211.399 | 1,1% |

Prestazioni invalidi civili

| S E D I | Tempi Medi LIQUIDAZIONE PRESTAZIONI (TOTALE) | | |
|-----------------------|---|------------|------------|
| | 2014 | 2015 | 2016 |
| BOLOGNA | 252 | 203 | 102 |
| IMOLA | 168 | 150 | 96 |
| FERRARA | 222 | 204 | 136 |
| FORLI' | 215 | 185 | 130 |
| CESENA | 207 | 188 | 113 |
| MODENA | 243 | 193 | 131 |
| PARMA | 257 | 212 | 154 |
| PIACENZA | 170 | 146 | 134 |
| RAVENNA | 196 | 174 | 135 |
| REGGIO E. | 188 | 178 | 135 |
| RIMINI | 218 | 197 | 126 |
| EMILIA ROMAGNA | 222 | 190 | 125 |

| S E D I | Tempi Medi Chiamata a Visita ASL | | | Tempi Medi Validazione Verbali CML INPS | | | Tempi Medi Consegna AP70 | | | Tempi Medi PROVVEDIMENTO INPS <i>nota (A)</i> | | |
|-----------------------|--|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------------------------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 |
| BOLOGNA | 55 | 36 | 37 | 39 | 28 | 26 | 39 | 43 | 16 | 119 | 96 | 23 |
| IMOLA | 60 | 63 | 55 | 10 | 12 | 14 | 32 | 45 | 21 | 66 | 30 | 6 |
| FERRARA | 96 | 85 | 81 | 15 | 18 | 28 | 26 | 33 | 20 | 85 | 68 | 7 |
| FORLI' | 112 | 95 | 81 | 19 | 21 | 21 | 21 | 29 | 21 | 63 | 40 | 7 |
| CESENA | 72 | 58 | 57 | 19 | 21 | 21 | 28 | 35 | 26 | 88 | 74 | 9 |
| MODENA | 80 | 61 | 63 | 33 | 22 | 20 | 43 | 42 | 28 | 87 | 68 | 20 |
| PARMA | 97 | 71 | 82 | 36 | 19 | 21 | 36 | 42 | 29 | 88 | 80 | 22 |
| PIACENZA | 60 | 56 | 59 | 16 | 13 | 32 | 29 | 31 | 21 | 65 | 46 | 22 |
| RAVENNA | 74 | 85 | 76 | 36 | 34 | 34 | 24 | 27 | 17 | 62 | 28 | 8 |
| REGGIO E. | 73 | 61 | 58 | 28 | 24 | 35 | 28 | 30 | 24 | 59 | 63 | 18 |
| RIMINI | 94 | 70 | 69 | 32 | 20 | 14 | 32 | 42 | 28 | 60 | 65 | 15 |
| EMILIA ROMAGNA | 77 | 63 | 63 | 30 | 23 | 25 | 31 | 36 | 23 | 84 | 68 | 14 |

Da questa sintesi possiamo ancora una volta comprendere come sia più che mai importante il lavoro svolto dalle sedi INPS regionali e dal suo personale che, nonostante le decurtazioni subite, risponde alle esigenze dell'utenza. Ma è anche stato importante il lavoro degli enti di patronato di CGIL, CISL, UIL e dei protocolli che in questi ultimi anni si sono sottoscritti con la Direzione regionale INPS dell'Emilia Romagna e le relative strutture provinciali, dai sindacati confederali CGIL, CISL e UIL e dalle Federazioni SPI-CGIL, FNP-CISL, UILP-UIL. Protocolli che hanno inteso valorizzare le esperienze e le peculiarità del territorio e rilanciare in modo costruttivo e concreto il tema delle relazioni sindacali e fra OO.SS. e INPS.

Accennavo prima quanto importante sia stato, per le pensionate e per tutti i pensionati, l'accordo del 28 settembre del 2016, che ha stabilito, fra l'altro, l'incremento e l'estensione della quattordicesima mensilità per più di 3 milioni di pensionati con le pensioni più basse, l'aumento della soglia di esenzione fiscale a 8.125 euro per i redditi di pensione, il cumulo non oneroso dei contributi versati in più fondi previdenziali, il miglioramento della normativa sui lavori usuranti, l'eliminazione della penalizzazione per chi ha i requisiti per l'accesso alla pensione prima dei 62 anni di età, gli interventi nei confronti degli esodati e di "opzione donna".

La successiva attivazione dell'Ape sociale (anticipo pensionistico) e gli interventi per i lavoratori precoci è stato un ulteriore passo avanti, ma non conclusivo perché è necessaria la continuazione della trattativa con il governo. Il tavolo aperto con quell'accordo, e che riprenderà ai primi di settembre, dovrà dare continuità a quella fase già enunciata in quel verbale di intesa. Quindi l'autunno ci deve trovare tutti pronti a sostenere questa FASE DUE.

Fase che prevede il confronto su:

- l'introduzione di una pensione contributiva di garanzia (molto importante per i giovani, le donne ed il lavoro discontinuo o precario);
- lo sviluppo della previdenza complementare in tutti i settori di lavoro, in particolare nelle piccole e piccolissime imprese e nel pubblico impiego estendendo ai lavoratori pubblici la fiscalità incentivante dei lavoratori privati;
- la valorizzazione del lavoro di cura e della maternità;
- la differenziazione degli adeguamenti dei requisiti pensionistici alla speranza di vita in rapporto alla diversità dei lavori;
- la separazione tra previdenza e assistenza, strumento necessario per una corretta valutazione della spesa pensionistica italiana e per una corretta comparazione di questa con i relativi sistemi comunitari;
- la tutela del potere di acquisto delle pensioni in essere.

Questa in sintesi la nostra piattaforma unitaria che è alla base di tutte le nostre iniziative e che andremo a sostenere attraverso la mobilitazione dei pensionati e dei lavoratori qualora dal confronto non dovessero giungere risposte adeguate.

Chi non avesse percepito la quattordicesima mensilità e ritenesse di averne diritto può recarsi presso le sedi UILP territoriali per chiarimenti

Rosanna Benazzi

Segretaria Generale UILP Emilia Romagna