



COMUNE DI CISTERNA DI LATINA



SPI CGIL



FNP CISL



UILP UIL



**UNIONE GENERALE DEL LAVORO
PENSIONATI UGL Latina**

PROTOCOLLO D'INTESA PER UN TAVOLO DI CONCERTAZIONE TRA IL COMUNE DI CISTERNA DI LATINA E LE OO.SS. CGIL CISL UIL E UGL PROVINCIALI E LE FEDERAZIONI PROVINCIALI SPI CGIL, FNP CISL UILP UIL E PENSIONATI UGL

PROTOCOLLO D'INTESA PER UN TAVOLO DI CONFRONTOE TRA IL COMUNE DI CISTERNA E LE OO.SS.

Il giorno 20 maggio 2013, l'Amministrazione Comunale di Cisterna di Latina e le OO.SS. provinciali di Latina e territoriali si sono incontrate convenendo di stipulare un protocollo di intesa che condivida la ferma convinzione che tutte le istituzioni si debbano fare interpreti dei bisogni della popolazione (ad es.: delle imprese, dei lavoratori, dei cittadini, dei pensionati, delle donne e dei giovani, etc.), al fine di elaborare un'idea di sviluppo e di benessere ampiamente condivisa, in relazione agli interventi strutturali, materiali ed immateriali che debbono accompagnare la crescita economica del territorio.

Il Comune di Cisterna di Latina e le parti sociali si impegnano, pertanto, nel rafforzamento di un confronto costante che possa essere momento e punto di riferimento e sviluppo dell'azione e del ruolo che oggi, più che mai, ha assunto l'Ente Locale, sia in termini di potenzialità di intervento che di autonomia impositiva, anche in virtù della progressiva applicazione del c.d. federalismo municipale.

Per questo, l'Amministrazione Comunale e le OO.SS confederali e di federazione provinciali, intendono, con il presente accordo, dar luogo ad un metodo di confronto, nel reciproco rispetto delle specifiche competenze, in special modo alle tematiche dei servizi sociali e del Welfare che interessano la collettività del territorio Cisternese. Gli obiettivi principali di confronto, suscettibili di ampliamento una volta strutturato il rapporto collaborativo, sono:

- le politiche sociali, per la tutela delle fasce deboli della popolazione, con particolare riguardo alla condizione degli anziani e delle famiglie, compresi i minori e i non autosufficienti, prevedendo sostegno ai servizi relativi all'assistenza domiciliare per la parte di competenza comunale;
- garanzia dei servizi connessi alle politiche per l'infanzia;
- adozione di politiche di bilancio improntate all'equità sociale, alla progressività impositiva per scaglioni di reddito e per aliquote marginali, al mantenimento e allo sviluppo della rete dei servizi socialmente sostenibili, prevedendo agevolazioni e/o esenzioni utilizzando lo strumento dell'ISEE;
- emergenze occupazionali e crisi economica del territorio, con particolare attenzione alle politiche a sostegno dei giovani;
- politiche abitative;
- Adottare una generalizzata azione di prevenzione e di contrasto all'evasione fiscale implementando il protocollo ANCI-Agenzia delle Entrate regionali del Lazio del 29 Gennaio 2013.

Le parti convengono sulla validità di una efficace politica delle relazioni tra L'Amministrazione e le OO.SS., che può esaltare il loro ruolo di stakeholder.

L'Amministrazione e le OO.SS Provinciali confederali e di federazione si riuniranno, in occasione della presentazione del bilancio preventivo e di assestamento del Comune di Cisterna di Latina e potranno chiedere incontri sulle specifiche tematiche di cui sopra.

Di ogni incontro sarà redatto apposito verbale.

Le OO.SS., in funzione dei temi possono portare al tavolo di confronto i Segretari Generali delle loro organizzazioni di categoria interessate al problema.

Le politiche di bilancio, incidono sempre più sulle condizioni e la qualità della vita, sul potere di acquisto delle retribuzioni e delle pensioni, sull'esigibilità dei diritti sociali e di cittadinanza nonché sulla qualità dello sviluppo economico e produttivo dei sistemi locali.

Il Comune di Cisterna, come Ente Locale, si trova ad essere attore responsabile della realizzazione di quel difficile equilibrio tra sviluppo economico e compatibilità ambientale, territoriale, sociale e sostenibilità economica, dovendo garantire ai cittadini



l'erogazione dei servizi fondamentali idonei ad assicurare il livello della qualità della vita della cittadinanza. Tutto in riferimento ai vincoli relativi alla maggiore autonomia finanziaria, al risanamento economico che determinano una maggiore responsabilità in materia di scelte e capacità di razionalizzazione delle risorse e di spesa, affiancata ad una maggiore trasparenza e partecipazione democratica dei cittadini.

Quanto sopra in virtù e nel rispetto di quanto già sottoscritto nel protocollo d'intesa tra ANCI Lazio e le CGIL CISL e UIL Confederali Regionali e le Federazioni Regionali SPI CGIL, FNP CISL, UILP UIL e UGL e UGL Pensionati il 27 aprile 2012, presso la Regione Lazio.

Le parti precisano che il presente protocollo d'intesa potrà essere modificato e/o integrato sulla base di sopraggiunta normativa specifica di settore o per esigenze sopravvenute rilevate e concordate dalle parti.

Letto confermato e sottoscritto.

Cisterna di Latina 20 giugno 2013

IL COMUNE

Il Sindaco
Antonello Merolla



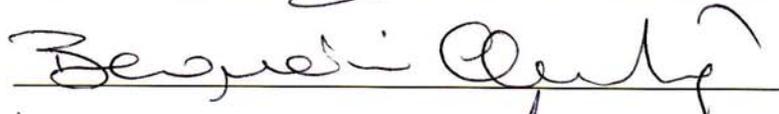
LE OO.SS.

CGIL Latina



SPI - CGIL Latina

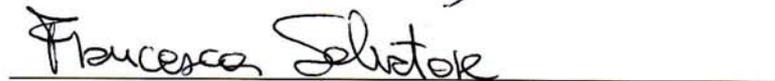
CISL Latina



FNP - CISL Latina



UIL Latina



UILP Latina



UGL Latina



UGL PENSIONATI Latina



Cisterna, patto tra Comune e sigle sindacali per migliorare Servizi sociali e Welfare

Ok al fondo di solidarietà

Confronto su giovani, famiglie e pensionati: stilate le linee guida per il bando

SANCITO il patto tra amministrazione comunale di Cisterna e le sigle sindacali maggiormente rappresentative del territorio, per rendere ancora più efficaci le iniziative e gli interventi nell'ambito dei servizi sociali e del welfare. Giovedì scorso, 20 giugno, è stato siglato il protocollo d'intesa per un tavolo di concertazione tra il comune di Cisterna di Latina, rappresentato dal sindaco Antonello Merolla, e le organizzazioni sindacali Cgil, Cisl, Uil e Ugl provinciali e le federazioni provinciali Spi-Cgil, Fnp-Cisl, Uilp-Uil, pensionati Ugl.

Oltre al sindaco ed al dirigente del settore politiche sociali, dottoressa Paola Corsetti, erano presenti Virgilio Michele e Raffaele D'Ettore della Cgil, Mauro Santilli e Claudia Baroncini della Cisl, Salvatore Francesca, Carlo Pezzoli e Rolando Borgetti della Uil. Gli obiettivi principali di confronto fissati dal protocollo, suscettibili di ampliamento una volta strutturato il rapporto collaborativo sono le politiche sociali, sono la tutela delle fasce deboli della popolazione con particolare riguardo alla condizione degli anziani e delle famiglie, compresi i minori e i non autosufficienti, prevedendo sostegno ai servizi relativi all'assistenza domiciliare per la parte di competenza comunale; garanzia dei servizi

connessi alle politiche per l'infanzia, l'adozione di politiche di bilancio improntate all'equità sociale, al mantenimento e allo sviluppo della rete dei servizi socialmente sostenibili, prevedendo agevolazioni o esenzioni utilizzando lo

strumento dell'Isee. Sul fronte del welfare l'attenzione è rivolta alle emergenze occupazionali ed alla crisi economica del territorio, con particolare attenzione alle politiche a sostegno dei giovani; poi le politiche abitative e l'adozione di

un'azione generalizzata di prevenzione e di contrasto all'evasione fiscale implementando il protocollo Anci-Agenzia delle Entrate regionali del Lazio del 29 gennaio 2013.

«In seguito all'ultimo incontro

con le organizzazioni sindacali - afferma il sindaco Merolla - abbiamo siglato un importante protocollo d'intesa per un tavolo di confronto specificatamente sulle tematiche dei servizi sociali e del welfare che interessano la collettività di Cisterna. Mi ritengo molto soddisfatto di questo importante primo passo verso una piena collaborazione con le organizzazioni sindacali che credo, in questo momento di grande difficoltà, sia necessario e utile per condividere ed affrontare le problematiche riguardanti la famiglia, i giovani, le imprese, i pensionati, la situazione di disagio della nostra città. Ringrazio tutti gli interessati che hanno dato il giusto contributo affinché si giungesse alla sigla del protocollo. Lo stesso prevede che nel tempo, in virtù dei confronti che ci saranno stati, sarà possibile modificarlo, adeguandolo alle emergenze ed ampliandolo con l'inserimento di nuovi argomenti di trattazione. Il primo atto di confronto dopo la sigla è stata la definizione delle linee guida relative al bando per il Fondo di Solidarietà emesso da questa amministrazione. Sono certo - conclude Merolla - che con questo protocollo riusciremo a dare delle risposte ancora più concrete alla nostra cittadinanza».

Daniele Ronci

IL PROTOCOLLO

Il sindaco di Cisterna
Antonello Merolla e i
rappresentanti sindacali



Cisterna, il protocollo Welfare, intesa per il sostegno



Il Comune di Cisterna

E' STATO siglato lo scorso 20 giugno il protocollo d'intesa tra l'amministrazione comunale di Cisterna, Cgil, Cisl, Uil, Ugl e le federazioni provinciali dei pensionati Spi Cgil, Fnp Cisl, Uilp Uil e pensionati Ugl. Un accordo che riveste particolare importanza per l'apertura da parte del Comune al confronto e alla collaborazione in modo strutturato sulle politiche sociali per la tutela delle fasce più deboli. Le difficoltà economiche in cui versano le famiglie, le cui cause sono note a tutti (l'aumento delle tasse, i tagli alle pensioni, i servizi sociali ridotti dalla mancanza di risorse, l'aumento dei ticket per tutte le prestazioni sanitarie, l'abbassamento del potere d'acquisto) richiedono interventi condivisi. Per dare concretezza all'accordo, a margine della riunione, sono state definite le linee guida per il bando «Fondo di Solidarietà». Una chance per dare forza alla contrattazione territoriale sui temi del welfare locale, della riorganizzazione della spesa pubblica, dell'evasione fiscale per programmare interventi a sostegno dei lavoratori, delle famiglie e dei pensionati.

Da.Ro.