



Firenze, 1 settembre 2015

Dopo la “denuncia” arrivano i posti per disabili.

159 categorie protette dalla legge n. 68/99 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” saranno assunte entro il 2018 dall’Azienda Ospedaliera – Universitaria di Careggi in base al provvedimento n. 347 dell’11 giugno 2015 del Direttore Generale Monica Calamai, che autorizza la stipula di una convenzione con il collocamento mirato della Provincia di Firenze per l’inserimento e l’integrazione lavorativa di persone disabili per gli anni 2015-2018. In particolare : anno 2015 n. **16** unità; anno 2016 n.**39**; anno 2017 n. **49**; anno 2018 n.**55**. L’autorizzazione delle assunzioni è arrivata a seguito della “denuncia” del sindacato UILP TOSCANA sezione UFFICIO H, in occasione del convegno del 13 aprile 2015 tenutosi a Firenze su: “*l’integrazione sociali e i diritti dei disabili*” sulle scoperture dei posti riservati alle persone “ diversamente abili ” negli Enti Pubblici (Azienda Ospedaliera Careggi ed ASL 10).

La UILP Toscana e gli Uffici H territoriali, esprimono la più profonda soddisfazione per il risultato ottenuto, auspicando che decisioni nel merito come quelle assunte dall’Azienda Ospedaliera di Careggi ed ASL, possano diventare esempio da imitare in tutto il territorio regionale.

Per questi ed altri obiettivi, continuerà ad essere costante l’impegno della UILP e degli Uffici H Regionali, a sostegno delle iniziative che dovranno essere programmate a favore del mondo dei disabili.

Il Segretario Generale

Alberto Andreazzoli

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CAREGGI

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

n° 347 del 11/6/2015

Oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DELLA CONVENZIONE CON LA PROVINCIA DI FIRENZE PER L'INSERIMENTO E L'INTEGRAZIONE LAVORATIVA DI PERSONE DISABILI PER GLI ANNI 2015-2018

PROPOSTA N° 211

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

PUBBLICAZIONE PER ESTRATTO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: D.SSA CATERINA MUZZARELLI VERZONI
PROPONENTE: U.O. B2E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE IL DIRIGENTE : DR.SSA PAOLA LOMBARDI

VISTO IL RESPONSABILE DI AREA

DA INVIARE A : COLLEGIO SINDACALE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FIRENZE
 ESTAV CENTRO GIUNTA REGIONALE

DA TRASMETTERE A:

B2A xAMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

PUBBLICATO DAL 11/6/2015

ESECUTIVO DAL 27/6/2015

AL 26/6/2015

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 100 del 31 maggio 2013 *Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi. Nomina del direttore generale.*

Premesso che la L.n. 68 del 12.03.1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” prevede per i datori di lavoro pubblici e privati, che occupano più di 15 dipendenti, l’obbligo di promuovere l’inserimento e l’integrazione lavorativa di persone disabili;

Premesso altresì che l’art. 3 della citata legge prevede che i datori di lavoro che occupano più di 50 dipendenti devono avere alle proprie dipendenze lavoratori disabili nella misura del 7% dei lavoratori occupati;

Tenuto conto, inoltre, che l’art. 18 della medesima legge prevede una quota pari all’1% dei lavoratori occupati da riservare a orfani e coniugi superstiti di coloro che sono deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell’aggravarsi dell’invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per cause di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati il cui status è riconosciuto ai sensi della L. n. 763/1981 oltre ai soggetti appartenenti alle categorie delle vittime del terrorismo e delle criminalità organizzata o loro congiunti, o categorie equiparate, in applicazione dell’art. 1 co. 2 della L. n.407/1998;

Preso atto che l’art. 7 della L. 68/99 prevede che l’adempimento dell’obbligo di assunzione deve essere soddisfatto attraverso la richiesta di avviamento agli uffici competenti ovvero attraverso la stipula di convenzione ai sensi dell’art. 11 della citata legge e che le assunzioni devono avvenire in conformità a quanto previsto dall’art. 35 D.Lgs. n. 165/2001, fatta salva l’applicazione di cui all’art. 11 L. 68/99;

Considerato che il citato art. 11, per favorire l’inserimento lavorativo dei disabili, prevede la possibilità di stipulare, tra la Provincia ed il datore di lavoro, convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali;

Ritenuto che attraverso lo strumento della convenzione sono stabiliti i tempi e le modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare, tra le quali è prevista la facoltà della scelta nominativa delle persone da assumere, lo svolgimento di tirocini con finalità formative o di orientamento, l’assunzione con contratto di lavoro a termine. E’ altresì previsto lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dal CCNL, purché l’esito negativo della prova, qualora sia riferibile alla menomazione da cui è affetto il soggetto, non costituisca motivo di risoluzione del rapporto di lavoro;

Tenuto, inoltre, conto che il Regolamento di esecuzione per l’attuazione della L. n.68/99, approvato con D.P.R. n. 333/2000, prevede che le assunzioni con chiamata nominativa possono essere effettuate soltanto nell’ambito delle convenzioni di cui al citato art. 11;

Preso atto della Delibera della Giunta Regionale n. 109 del 31.01.2005 ed il relativo decreto di attuazione n. 1123/2005 (all. C. alla predetta delibera della Giunta Regionale) che stabilisce gli

strumenti funzionali per il collocamento mirato, prevedendo una percentuale massima del 60% per le chiamate nominative e per un grado di invalidità non inferiore al 67%, fatti salvi i disabili intellettivi, psichici, non vedenti e sordomuti oltre alla valutazione delle specifiche situazioni degli enti e delle caratteristiche dei lavoratori;

Atteso che, questa Azienda deve procedere all'assunzione di n. 135 invalidi e di n. 24 appartenenti alle categorie protette, per un totale di n. 159 soggetti, anche in base alla ricognizione effettuata il 31.12.2014;

Ritenuto opportuno, in considerazione dell'elevato numero di persone da assumere, procedere ad un'assunzione graduale e mirata attraverso la stipula dell'apposita convenzione con la Provincia di Firenze, tenuto anche conto che è giunta a scadenza la precedente convenzione;

Ricordato che al momento dell'assunzione i lavoratori disabili devono essere iscritti al collocamento – fatti salvi coloro che risultano idonei nei concorsi pubblici – e devono essere in possesso dei requisiti ordinari previsti per l'assunzione nel pubblico impiego e dei requisiti di idoneità specifica per singole funzioni, dopo l'accertamento della compatibilità dell'invalidità con il ruolo da ricoprire;

Preso atto dei numerosi incontri avvenuti nel corso degli anni 2013 e 2014 presso la U.O.C. Amministrazione del Personale con il responsabile del competente Ufficio della Provincia di Firenze, finalizzati ad effettuare le analisi delle disponibilità e delle necessità di questa Azienda;

Accertato che è stato stabilito che l'individuazione delle persone da assumere avvenga tramite gli strumenti delle selezioni numeriche, selezioni nominative e concorsi pubblici totalmente riservati ad invalidi;

Ritenuto, quindi, opportuno scaglionare le assunzioni nel corso di quattro anni dalla stipula della convenzione, come di seguito indicato:

anni	nominative	numeriche	concorso	totale
2015	4	9	3	16
2016	15	15	9	39
2017	15	21	13	49
2018	19	22	14	55
Totale	53	67	39	159

Ricordato che è stato stabilito, concordemente con il responsabile del competente Ufficio della Provincia, che le selezioni nominative previste possano essere soddisfatte mediante l'utilizzo dello strumento del tirocinio;

Evidenziato che, per quanto concerne le procedure concorsuali, sarà fatta richiesta ad Estav l'attivazione delle relative indizioni;

Dato atto che, è stata effettuata una ricognizione a livello aziendale per stabilire le unità in termini sia di consistenza che di professionalità da inserire nel testo della convenzione, nel modo seguente:

- a) le assunzioni nominative per i seguenti profili professionali:
 1. n. 3 assistenti amministrativi cat. C

2. n. 1 coadiutore amministrativo cat. B

b) le assunzioni per chiamata numerica per i seguenti profili professionali:

1. n. 2 assistenti amministrativi cat. C
2. n. 3 o.t. cat. B
3. n. 4 o.s.s. cat. Bs

c) indizione di concorsi riservati per l'assunzione dei seguenti profili professionali:

1. n. 2 cps fisioterapista n.v. cat. D
2. n. 1 coll. amm.vo prof.le cat. D

Ritenuto, inoltre, che già dal primo anno di vigenza della convenzione potrà essere rivisto il numero delle assunzioni da effettuare, alla luce di eventi che facciano aumentare il numero dei disabili già occupati all'interno dell'Azienda, come nel caso di riconoscimento di invalidità superiore al 60% di coloro che sono già dipendenti, anche se non assunti come disabili e a prescindere dalle qualifiche precedentemente previste nell'allegata convenzione;

Dato atto che le modalità di assunzione, sia nominative che per avviamento numerico, dovranno essere adeguatamente pubblicizzate e che negli avvisi dovranno essere esplicitamente indicati:

- i requisiti scolastici e professionali e le competenze necessarie per le attività che dovranno essere svolte;
- la tipologia del rapporto di lavoro;
- le modalità e i criteri di selezione;
- le finalità dei programmi di inserimento mirato;
- i contenuti e le modalità di esecuzione delle prove di idoneità o dei colloqui attitudinali cui potranno essere sottoposti i lavoratori;

Verificato che i criteri di selezione, anche con valutazione differenziata esplicitamente dichiarata nel bando, potranno fare riferimento a:

- qualifica e competenze professionali
- titolo di scolarità o partecipazione a corsi professionali specifici
- esperienze lavorative precedenti presso pubbliche amministrazioni o privati
- partecipazione a tirocini o inserimento terapeutici presso enti pubblici
- anzianità di iscrizione nelle liste di collocamento
- reddito, carico di famiglia o situazione socio-sanitaria di particolare difficoltà, particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario;

Di dare atto altresì, che il costo derivante dal presente provvedimento sarà effettuato nel rispetto dei limiti di spesa individuati dalla Regione Toscana per gli anni di competenza;

Ricordato che il Decreto Legge n. 101 del 31.08.2013, convertito in Legge n. 125 del 30.10.2013, all'art. 7 punto 6 ribadisce che le amministrazioni pubbliche sono obbligate a procedere alle assunzioni di invalidi e categorie protette nella misura prevista dalla normativa vigente anche in deroga ai divieti di nuove assunzioni e anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà'.

Preso atto altresì, delle attestazioni e verifiche effettuate e rese disponibili dal dirigente proponente;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza;

Visti:

- la Legge regionale Toscana 24 febbraio 2005 n. 40 e ss.mm.ii.;
- la Legge regionale Toscana 24 dicembre 2013 n. 77;
- l'Atto Aziendale di cui al Provvedimento del Direttore Generale n. 547 del 06.08.2014 e ss.mm.ii..

DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1) di approvare l'allegato 1) Schema di convenzione per l'inserimento lavorativo dei disabili negli enti pubblici, nonché lo schema del programma di inserimento lavorativo (Allegato A);

2) di stabilire in convenzione che il programma sarà scaglionato nel modo seguente:

anni	nominative	numeriche	concorso	totale
2015	4	9	3	16
2016	15	15	9	39
2017	15	21	13	49
2018	19	22	14	55
Totale	53	67	39	159

3) di stabilire, inoltre, che, nel primo anno di vigenza della convenzione, si procederà nel modo seguente:

a) le assunzioni nominative per i seguenti profili professionali:

1. n. 3 assistenti amministrativi cat. C
2. n. 1 coadiutore amministrativo cat. B

b) le assunzioni per chiamata numerica per i seguenti profili professionali:

1. n. 2 assistenti amministrativi cat. C
2. n. 3 o.t. cat. B
3. n. 4 o.s.s. cat. Bs

c) indizione di concorsi riservati per l'assunzione dei seguenti profili professionali:

1. n. 2 cps fisioterapista n.v. cat. D
2. n. 1 coll. amm.vo prof.le cat. D

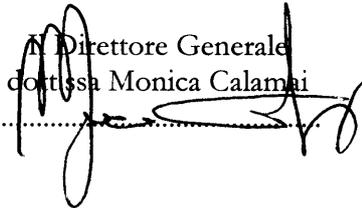
4) di demandare ad Estav l'indizione delle procedure concorsuali;

5) di prevedere che la convenzione decorrerà dal 01.01.2015 con scadenza al 31.12.2018, eventualmente rinnovabile a seguito di accordo tra le parti;

6) di dare atto altresì, che il costo derivante dal presente provvedimento sarà effettuato nel rispetto dei limiti di spesa individuati dalla Regione Toscana per l'anno 2014.

7) di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42 co. 2 della Legge regionale Toscana n. 40 del 24 febbraio 2005 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale
dott.ssa Monica Calamai



Per parere:

Il Direttore Amministrativo dott. Paolo Cordioli.....

Il Direttore Sanitario dott.ssa Maria Teresa Mechi

Il Dirigente proponente dr.ssa Paola Lombardi.....

Il Responsabile del procedimento dr.ssa Caterina Muzzarelli Verzoni

Elenco degli allegati:

Allegato n. 1 : Allegato A) Programma di inserimento lavorativo

Programma di inserimento lavorativo

(riferimento Convenzione n° _____ stipulata il _____)

L'Ente A.O.U. Careggi intende realizzare un programma di "*inserimento lavorativo mirato*" per il conseguimento degli obiettivi occupazionali di:

persone disabili (*mediante convenzione di inserimento come da art. 11 c. 1 e 2 L. 68/99*)

persone disabili con particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento (*mediante convenzione di integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11 c. 4 e 7 L. 68/99*).

La Convenzione di integrazione lavorativa è integrata dal Programma di Inserimento Mirato - Allegato B

aventi titolo al Collocamento Mirato dei Disabili.

Questo Programma, rispetto al numero di assunzioni obbligatorie pari a n. 159 unità, è finalizzato a realizzare avviamenti:

a) nominativi per n. 53 unità lavorative pari al 33.33% della quota d'obbligo in un periodo di anni 4;

b) numerici su selezione per n. 67 unità lavorative pari al 42,14% della quota d'obbligo in un periodo di anni 4;

c) per concorso per n. 39 unità lavorative pari al 24.53% della quota d'obbligo in un periodo di anni 4 (riservato a disabili anche tramite corso-concorso)

Piano degli inserimenti corrispondente al numero di unità previste dalla presente convenzione:

	Nominativi			Numerici			Concorso		
	%	N°	Qualifica	%	N°	Qualifica	%	N°	Qualifica
1° anno	1.89	3	Assistenti amm.vi (con tirocinio)	1.26	2	Assistenti amm.vi	1.26	2	Cps fisioterapisti n.v.
	0.63	1	Coadiutore amm.vo (con tirocinio)	1.89	3	Operatori tecnici	0.63	1	Collaboratore amm.vo prof.le
				2.52	4	O.s.s.			
2° anno	9.43	15	Da definire	9.43	15	Da definire	5.66	9	Da definire
3° anno	9.43	15	Da definire	13.20	21	Da definire	8.18	13	Da definire
4° anno	11.95	19	Da definire	13.84	22	Da definire	8.80	14	Da definire

Il Programma di Inserimento Lavorativo decorre dal momento che viene trovato l'accordo fra le parti.

ATTIVITA' DELL'ENTE: Azienda Ospedaliero Universitaria
UNITA' OPERATIVE INTERESSATE

1^ unità operativa

Area Tecnica N° disabili da definire

2^ unità operativa

Area Amministrativa N° disabili da definire

3^ unità operativa

Area Sanitaria N° disabili da definire

N. B. Il numero di disabili è riferito al presente Programma di Inserimento Lavorativo.

RUOLI DISPONIBILI

Indicare il profilo, la categoria, l'attività da svolgere e i requisiti richiesti:

Profilo	Categoria	Attività da svolgere	Requisiti professionali e attitudinali
Cps fisioterapista n.v.	D	Vedi allegata declaratoria contrattuale	Vedi allegata declaratoria contrattuale
Collaboratore amm.vo prof.le	D	“	“
Assistente Amm.vo	C	“	“
Coadiutore Amm.vo	B	“	“
O.S.S.	Bs	“	“
Operatore tecnico	B	“	“

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato: CCNL comparto sanità

MODALITA' PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA

Nominative: Selezioni riservata;

Numeriche: chiamata diretta dal collocamento mirato;

Concorso: procedure di cui alla normativa stabilita dal DPR 220/2001 “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”

A) INSERIMENTI LAVORATIVI

Nell'effettuare gli inserimenti lavorativi l'Ente datore di lavoro potrà scegliere le modalità previste dalla successiva tabella.

L'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro per esito negativo della prova sarà soggetta alle limitazioni di cui all'art. 11 c. 2 L. 68/99.

MODALITA' DI INSERIMENTO		N° disabili	Interventi Formativi	N° Tirocini richiesti
Contratto a tempo indeterminato	Pieno tempo	159		n. 1
	Tempo parziale			n.
Contratto di formazione e lavoro	Pieno tempo			n.
	Tempo parziale			n.
Tele-lavoro	Pieno tempo			n.
	Tempo parziale			n.

Per le assunzioni che saranno effettuate in esecuzione del Programma di inserimento lavorativo previsto dalla Convenzione di riferimento l'Ente datore di lavoro intende chiedere:

periodi di prova più ampi

deroga ai limiti di età del Contratto Formazione-Lavoro

durata più ampia del Contratto Formazione-Lavoro pari a _____

A integrazione di queste ultime due richieste deve essere compilato il "Programma di inserimento mirato" (Allegato B).

B) TIROCINI FORMATIVI finalizzati all'assunzione (L. 68/99 art. 11 c.2)

Nel caso in cui, per gli inserimenti sopra indicati, si richiedano Tirocini specificare:

TIPOLOGIA	N° Disabili	Durata
Tirocinio finalizzato all'assunzione		

Per la realizzazione del tirocinio finalizzato all'assunzione deve essere stipulata la "Convenzione di tirocinio" (Allegato C - 1) e compilato il "Progetto di tirocinio formativo e di orientamento" (Allegato C - 2).

TIMBRO DELL'ENTE E FIRMA DEL
LEGALE RAPPRESENTANTE

Li, _____

Repertorio N° _____

Fascicolo N° _____

Legge 12 marzo 1999 - N. 68
"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"

**CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI
DISABILI NEGLI ENTI PUBBLICI (Art. 11 c. 2 e 4) - N° _____**

Il giorno _____ in una sala della Provincia di Firenze

tra

la Provincia di Firenze - Ufficio Collocamento Mirato dei Disabili - (di seguito denominata "La Provincia") con sede in Firenze - Via Cavour 1, C.F. 80016450480 - P.I. 01709770489, rappresentata dalla dr.ssa Sandra Breschi, nata a Firenze il 20.07.1951, non in proprio ma in qualità di Dirigente in applicazione dell'art. 107 c. 3 lett. c) del D. L.vo 267/2000 e in conformità a quanto disposto dall'art. 2 c.3 e dall'art. 12 c. 3 lett. c) del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Ente, residente per le funzioni presso la sede dell'Ente medesimo

e

l'Ente AO.U. CAREGGI C.F.o P. IVA 04612750481 con sede legale in Firenze, L.go G. A. Brambilla, 3 - Tel. 055.794111 - rappresentata dal Legale Rappresentante dr.ssa Monica Calamai

constatato che

* l'Ente A.o.u. Careggi ha inviato il prospetto informativo di cui all'art. 9 della L. 68/99 in data _____

* l'Ente ad oggi presenta un numero dipendenti utili ai fini del computo
da 15 a 35 [] da 36 a 50 [] > 50 [X]

* il numero dei dipendenti, in riferimento alla determinazione dei posti riservati, si presenta
[] variato (come da nota informativa - Allegato A/1)
[x] non variato rispetto all'invio del prospetto del 05.02.2015

* l'Ente risulta soggetto agli obblighi di cui alla L. 68 per n. 155 lavoratori disabili

premesso che:

- la L. 68 del 12 marzo 1999, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ha riformato il collocamento dei disabili attraverso servizi di sostegno e l'inserimento lavorativo mirato;
- l'art. 7 c. 2 della L. 68/99 prevede che i datori di lavoro pubblici effettuino le assunzioni in conformità a quanto previsto dall'art. 36 c. 2 del D.to Lg.vo 3 febbraio 1993 n. 29, come modificato dall'art. 22 c.1 del D.to Lg.vo 31/3/1998 n.80 e ridefinito nell'art. 35 del D.to

Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, fatta salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 11 della presente legge;

- l'art. 7 c. 4 del D.P.R. 333 del 10/10/2000 (Regolamento di esecuzione per l'attuazione della L. 68/99) prevede che i Datori di Lavoro pubblici effettuino le assunzioni con chiamata nominativa delle persone disabili solo nell'ambito delle convenzioni previste dall'art. 11 della L. 68/99;
- l'art. 11 della L. 68/99 prevede la possibilità di stipulare, tra la Provincia e gli Enti Pubblici datori di lavoro, convenzioni per la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali anche attraverso il ricorso alla scelta nominativa delle persone da assumere, la previsione di tirocini formativi e di orientamento e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai Contratti Collettivi di lavoro;
- la Provincia può stipulare con gli Enti Pubblici datori di lavoro anche Convenzioni di integrazione lavorativa per l'avviamento di disabili con particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nei processi di lavoro;
- le convenzioni sono improntate a criteri di trasparenza delle procedure di selezione, tenendo conto delle necessità e dei programmi di inserimento mirato, come previsto dallo stesso D.P.R. 333, operando in collegamento con i servizi socio-sanitari territoriali e di concerto con le Commissioni Provinciali Tripartite integrate, come previsto dalla DG.R. n. 489 del 11.4.2000;
- le parti stipulano la presente Convenzione al fine di consentire l'applicazione della Legge 68/99 nel pieno rispetto dei diritti e delle prerogative dei Disabili e degli Enti Pubblici datori di Lavoro;
- gli Enti Pubblici proponenti, in stretto collegamento con gli Uffici competenti della Provincia e con i servizi socio-sanitari territoriali, per realizzare le finalità espresse dalla L.68/99 devono garantire l'integrazione lavorativa delle persone con maggiori difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, come i disabili da lungo tempo disoccupati, con handicap di particolare gravità o portatori di disabilità psichica o intellettiva;
- è opportuno tenere presente l'orientamento espresso dalla Regione Toscana nella DGR 1166 del 6/11/2000, che prevede di perseguire un giusto equilibrio fra gli avviamenti al lavoro con chiamata numerica e con chiamata nominativa, non superando per queste ultime la percentuale massima del 60%; i disabili da avviare con chiamata nominativa dovranno avere un grado di invalidità non inferiore al 67%, con esclusione dalla suddetta percentuale di quelli con patologia di natura psichica e intellettiva e fatta salva la valutazione delle specifiche situazioni da parte degli Uffici competenti della Provincia.
- con la presente Convenzione le parti intendono programmare le assunzioni mirate secondo un criterio di gradualità al fine di consentire all'Ente datore di lavoro una pianificazione degli inserimenti lavorativi utile per un proficuo inserimento dei disabili e alle persone un avviamento coerente con le proprie caratteristiche professionali e con le attese personali;
- l'inserimento lavorativo dei disabili deve essere realizzato tenendo presenti l'insieme delle professioni e delle fasce di inquadramento presenti nell'Ente, contemperando le esigenze della loro integrazione lavorativa con la funzionalità delle prestazioni al fine di mantenere adeguati livelli di efficienza dell'Ente proponente;
- le parti potranno ridefinire quanto concordato con la presente Convenzione in base a eventuali nuove norme attuative della L. 68/99 sia di tipo legislativo che amministrativo;

sentito il parere

- della Commissione Provinciale Tripartita integrata (verbale del 24 aprile 2001) come previsto dal D.to Lgs. 469/97 art. 6, dalla L.R. T. 52/98 art. 9 c. 2 e dalla Delibera G.R. n. 489/2000;

viste

le decisioni assunte dalla SottoCommissione per il Collocamento Mirato dei Disabili (verbale del 31 maggio 2001) sulle linee operative per la stipula delle Convenzioni con gli Enti Pubblici;

si conviene e si stipula quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante della presente Convenzione;
2. l'Ente Pubblico datore di lavoro si impegna a realizzare il "*Programma di inserimento lavorativo* per il conseguimento degli obiettivi occupazionali" (Allegato A), che costituisce parte integrante della presente Convenzione;
3. l'integrazione lavorativa di persone con particolari difficoltà (L.68/99 art. 11 c. 4) sarà gestita in base al "*Programma di inserimento mirato*" (Allegato B) che costituisce parte integrante della presente Convenzione;
4. l'inserimento di disabili in tirocinio di orientamento e formazione (art. 11 c. 2) sarà gestito in base alla *Convenzione di tirocinio* (Allegato C-1) e al "*Progetto di tirocinio formativo e di orientamento*" (Allegato C-2) che costituiscono parte integrante della presente Convenzione;
5. in relazione ai criteri di trasparenza delle procedure di selezione previsti dall'art. 7 del D.P.R. 333, a dimostrazione dell'iter seguito l'Ente allega apposita documentazione, che fa parte integrante della presente Convenzione;
6. in caso di convenzione pluriennale l'Ente datore di lavoro procederà ad effettuare le assunzioni previste secondo le scadenze concordate.
La Provincia metterà a disposizione i propri servizi per sostenere l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in collegamento con i servizi socio-sanitari territoriali, al fine di supportare l'azione dell'Ente nell'individuazione dei disabili più idonei all'inserimento lavorativo;
7. qualora "il Programma di inserimento lavorativo" preveda percorsi formativi la Provincia promuoverà le iniziative utili a sostenere la formazione professionale del personale da inserire nell'Ente compatibilmente con le risorse disponibili;
8. in caso di Convenzione pluriennale, entro la scadenza di ogni anno dall'approvazione, l'Ente datore di lavoro farà pervenire alla Provincia una comunicazione circa l'andamento del percorso di inserimento. Al termine del Programma oggetto della Convenzione presenterà una Relazione conclusiva.
La Provincia effettua il monitoraggio sull'andamento della presente Convenzione attraverso la relazione annuale e promuovendo eventuali incontri di valutazione con i referenti aziendali;
9. la durata della convenzione è prevista in un massimo di 4 anni (fatte salve ipotesi previste da accordi o contratti di lavoro);
10. il presente accordo ha validità a partire dalla data di sottoscrizione e fino al completamento del piano di assunzioni previsto. Nel caso di cambiamento del quadro normativo si prevede la possibilità dell'adeguamento della Convenzione;
11. il differimento dei termini di assunzione è concesso solo in situazioni di particolare difficoltà, previa comunicazione alla Provincia e verifica concordata tra le parti;

- 12.in caso di variazioni nell'organizzazione e nelle caratteristiche dell'Ente datore di lavoro che possano incidere sul percorso di inserimento dei lavoratori disabili, in seguito a una circostanziata comunicazione l'Ente può chiedere di modificare il Programma di inserimento, la cui nuova stesura potrà essere concordata con la Provincia.
Qualora l'organico dell'Ente dovesse ridursi in misura tale da determinare una diminuzione del numero dei disabili da collocare, i tempi e il percorso per la copertura di eventuali posti ancora da assegnare verranno concordati nuovamente tra le parti;
- 13.la Convenzione è valida ai fini dell'obbligo di certificazione previsto dall'art. 17 L. 68/99;
- 14.nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione derivi da inadempienze dell'Ente datore di lavoro, per la parte delle rimanenti assunzioni la presente Convenzione verrà considerata come richiesta di assunzione ai sensi dell'art. 9 c. 1 e 2 L. 68/99 e la Provincia procederà, nei limiti numerici previsti ad ogni scadenza, all'avviamento delle unità lavorative programmate in possesso della qualifica indicata o, in mancanza, equivalente;
- 15.nel caso in cui i contratti di formazione-lavoro e i tirocini finalizzati all'occupazione non siano convertiti in contratti a tempo indeterminato per assolvere all'obbligo di riserva, le parti si incontreranno per verificare esperienze e situazioni per cui non è stato possibile formalizzare l'assunzione al fine di individuare percorsi utili per successivi avviamenti.
- 16.la durata della presente Convenzione è collegata alla durata e alle modalità di esecuzione del "Programma di inserimento lavorativo per il conseguimento degli obiettivi occupazionali" a decorrere da _____ e scade il _____.
- 17.le parti richiamano i seguenti atti, accettati integralmente in ogni loro parte, indicati con i numeri 1-4 che sono da considerare parte integrante della presente convenzione:
1) Programma di inserimento lavorativo – Allegato A
- 18.La presente convenzione è sottoposta all'imposta di bollo ai sensi delle leggi vigenti.
Alla registrazione di questo atto si provvederà in caso d'uso secondo le norme vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Ente Datore di Lavoro

Per la Provincia di Firenze