



Segreterie Provinciali Latina

SPI CGIL

**FNP CISL
Segreterie Provinciali Latina**

UILP UIL

COMUNICATO

Ieri, 5 Dicembre 2012, le scriventi Organizzazioni Sindacali ed il Comune di Sezze hanno sottoscritto il Protocollo di Concertazione.

Il Comune di Sezze è di fatto il primo municipio nella provincia di Latina ad aver accolto la sollecitazione di Cgil Cisl e Uil, con le proprie organizzazioni dei Pensionati, ad interagire e confrontarsi per far fronte al periodo di forte riduzione delle risorse e pesante aggravio delle condizioni delle persone, soprattutto quando sono in condizioni di oggettivo svantaggio.

Comune di Sezze e Organizzazioni Sindacali hanno espresso grande soddisfazione per aver così recuperato le buone relazioni, tradizione di questa Amministrazione, contando così in futuro di non incorrere nuovamente in decisioni estreme, gravose e unilaterali come quelle recenti a proposito dell'IMU.

Questo accordo apre la strada alla futura attività negoziale che impegnerà le Parti, già da Gennaio 2013, nell'elaborazione di misure concrete atte ad attenuare il peso delle aliquote IMU (ritenute troppo alte in modo condiviso) nel più breve tempo possibile. Il primo tavolo successivo al protocollo avrà come temi:

- la revisione dell'imposizione nel bilancio previsionale per portare le aliquote sulla prima casa al 4% con ulteriori condizioni di agevolazione, secondo criteri trasparenti, per le situazioni di maggior disagio economico e sociale;
- le procedure di recupero dall'evasione fiscale per compensare con nuove risorse quanto tagliato dallo Stato, allo scopo di garantire il miglior livello dei servizi sociali pur consentendo la riduzione delle aliquote
- condivisione delle linee guida in materia di appalti, ispirandosi alle linee elaborate dalla DPL di Latina con le Parti Sociali nell'Osservatorio della Cooperazione.

A sottolineare l'importanza che le Organizzazioni Sindacali annettono alla firma del protocollo, sono intervenuti anche i neoeletti Segretari Generali di Cgil e Cisl Provinciali.

Sezze, 6 Dicembre 2012

I Segretari Generali CGIL CISL UIL
Anselmo Briganti Ewa Blasik Luigi Garullo

I Segretari Generali SPI CGIL FNP CISL UILP UIL
Calliope Iannarelli Lino De Luca Francesca Salvatore



SPI CGIL

**FNP CISL
Segreterie Provinciali Latina**

UILP UIL

PROTOCOLLO D'INTESA PER UN TAVOLO DI CONCERTAZIONE
TRA IL COMUNE DI SEZZE
E LE OO.SS. CGIL CISL E UIL PROVINCIALI E LE FEDERAZIONI
PROVINCIALI SPI CGIL, FNP CISL E UILP UIL

Il giorno 5 del mese di Dicembre 2012, l'Amministrazione Comunale di Sezze e le OO.SS provinciali di Latina e territoriali si sono incontrate convenendo di stipulare un protocollo di relazioni che condivide la ferma convinzione che tutte le istituzioni si debbano fare interpreti dei bisogni della popolazione (ad es.: delle imprese, dei lavoratori, dei cittadini, dei pensionati, delle donne e dei giovani, etc.), al fine di elaborare un' idea di sviluppo e di benessere ampiamente condivisa, in relazione agli interventi strutturali, materiali ed immateriali che debbono accompagnare la crescita economica del territorio.

Il Comune di Sezze e le parti sociali si impegnano, pertanto, nel rafforzamento di un confronto costante che possa essere momento e punto di riferimento e sviluppo dell'azione e del ruolo che oggi, più che mai, ha assunto l'Ente Locale, sia in termini di potenzialità di intervento che di autonomia impositiva, anche in virtù della progressiva applicazione del c.d federalismo **municipale**.

Per questo, l'Amministrazione Comunale e le OO.SS. confederali e di federazione provinciali, intendono, con il presente accordo, dar luogo ad un metodo di confronto per l'attivazione di procedure di concertazione relative a tematiche generali che interessano la collettività del territorio Setino.

Le parti convengono sulla validità di una efficace politica delle relazioni tra L'Amministrazione e le OO.SS., che può esaltare il loro ruolo di stakeholder, prevedendo un tavolo di concertazione e specifiche procedure di confronto.

Pertanto, ai fini della concertazione, l'Amministrazione Comunale si impegna ad informare tempestivamente e consultare le OO.SS. firmatarie del presente accordo sull'insieme degli strumenti di programmazione relativi alle materie di concertazione generale e settoriale successivamente descritte, sulla funzionalità del sistema di offerta dei servizi sul territorio comunale, nella rendicontazione sociale, con specifici tavoli.

Le Segreterie Provinciali confederali e di federazione potranno chiedere incontri su specifiche tematiche ed offrire i propri contributi con proposte ed osservazioni che saranno valutate dall'Amministrazione Comunale.

Il tavolo verrà convocato ogni anno in occasione della redazione del bilancio preventivo, di quello consuntivo e degli assestamenti di bilancio. Si riunirà, inoltre, su richiesta delle Parti, per affrontare le eventuali evoluzioni del sistema che possono verificarsi nell'arco dei prossimi anni.

Di ogni incontro sarà redatto apposito verbale.

Le OO.SS., in funzione dei temi possono portare al tavolo del confronto i Segretari Generali delle loro organizzazioni di categoria interessate al problema.

Sui singoli indirizzi programmatici possono definirsi specifici ulteriori incontri e protocolli d'intesa.

Le politiche di bilancio, incidono sempre più sulle condizioni e la qualità della vita, sul potere di acquisto delle retribuzioni e delle pensioni, sull'esigibilità dei diritti sociali e di cittadinanza nonché sulla qualità dello sviluppo economico e produttivo dei sistemi locali.

Il Comune di Sezze, come Ente Locale, si trova ad essere attore responsabile della realizzazione di quel difficile equilibrio tra sviluppo economico e compatibilità ambientale, territoriale, sociale e sostenibilità economica, dovendo garantire ai cittadini l'erogazione dei servizi fondamentali idonei ad assicurare il livello della qualità della vita della cittadinanza. Tutto in riferimento ai vincoli relativi alla maggiore autonomia finanziaria, al risanamento economico che determinano una maggiore responsabilità in

materia di scelte e capacità di razionalizzazione delle risorse e di spesa, affiancata ad una maggiore trasparenza e partecipazione democratica dei cittadini.

Il coinvolgimento delle parti sociali diventa necessario e viene esercitato attraverso la contrattazione territoriale che diventa un motore importante per la riqualificazione del welfare territoriale, per la riorganizzazione della spesa pubblica e per l'adozione di politiche di sostegno al reddito per i lavoratori e famiglie che hanno perso il lavoro.

Gli obiettivi principali della concertazione tra le parti sono:

- le politiche sociali, per la tutela delle fasce deboli della popolazione, con particolare riguardo alla condizione degli anziani, dando luogo all'accordo già sottoscritto con la precedente amministrazione, sull'istituzione di una "Consulta permanente per gli anziani"
- politiche sociali relative ai minori e alla non autosufficienza;
- la garanzia dei servizi connessi alle politiche all'infanzia;
- adozione di politiche di bilancio improntate all'equità sociale, alla progressività impositiva per scaglioni di reddito e per aliquote marginali, al mantenimento e allo sviluppo della rete dei servizi socialmente sostenibile;
- sostegno ai servizi relativi all'assistenza domiciliare;
- protocolli d'intesa sul sistema di prezzi e tariffe, prevedendo agevolazioni e/o esenzioni utilizzando lo strumento dell'ISEE;
- valutazione dell'esternalizzazione dei servizi evitando gare di appalto al massimo ribasso;
- emergenze occupazionali e crisi economica del territorio;
- favorire protocolli di intesa per la sicurezza sul lavoro;
- politiche a sostegno dei giovani;
- politiche abitative;
- condividere e sostenere la riduzione dei costi della politica e favorire l'efficientamento della pubblica amministrazione recuperando risorse a favore dei servizi e per la contrattazione decentrata;
- sostegno e promozione della valorizzazione ambientale, culturale e turistica del territorio;
- lotta all'evasione.

Quanto sopra in virtù e nel rispetto di quanto già sottoscritto nel protocollo d'intesa tra ANCI Lazio e le CGIL CISL e UIL Confederali Regionali e le Federazioni Regionali SPI CGIL, FNP CISL e UILP UIL il 27 aprile 2012, presso la Regione Lazio.

Sezze, 5 Dicembre 2012

Letto confermato e sottoscritto.

LE PARTI

IL COMUNE

Il Sindaco

A. Campoli..... 

Assessore ai Serv. Sociali

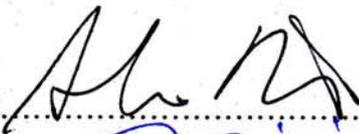
E. Eramo.....

Assessore al Bilancio

P. Bernabei..... 

LE OO.SS.

CGIL di Latina

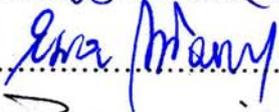
A. Briganti..... 

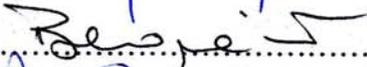
L. Magini..... 

SPI CGIL Latina

C. Iannarelli..... 

CISL di Latina

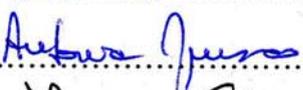
E. Blasik..... 

C. Baroncini..... 

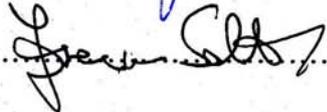
FNP CISL

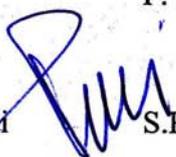
L. De Luca..... 

UIL di Latina

< L. Garullo..... 

UILP UIL di Latina

F. Salvatore..... 

Le OO.SS. territoriali 

S.Piccoli (CGIL)-F.Tulli (Lega SPI) 

F.Mattei (FNP cisl) 

G.Foggia (UIL)



SPI CGIL

**FNP CISL
Segreterie Provinciali Latina**

UILP UIL

VERBALE DI RIUNIONE
Sezze 21 Novembre 2012

Su richiesta delle OO.SS. CGIL CISL UIL territoriali e provinciali, in data 12 e 21 novembre, si sono svolti gli incontri con l'Amministrazione comunale di Sezze per discutere in merito alle decisioni (deliberate dalla Giunta e dal Consiglio Comunale in data 31 ottobre 2012) relative agli aumenti delle tariffe dei servizi locali e dell'IMU 2012. Dopo ampia discussione, nella quale le OO.SS. hanno ribadito il proprio dissenso su tale decisioni, le parti hanno deciso di sottoscrivere i seguenti impegni:

Inalzamento delle aliquote Imu deliberata lo scorso 31 Ottobre:

Il Sindaco ha sottolineato la natura straordinaria ed eccezionale delle aliquote deliberate lo scorso Ottobre ed ha dichiarato l'intenzione di allentare tale pressione nel 2013, prevedendo comunque interventi compensativi che nel frattempo ne allevino il peso sulla popolazione più fragile.

Sempre il Sindaco, coadiuvato dagli Assessori al Bilancio ed ai Servizi Sociali, ha condiviso la necessità di ripristinare l'aliquota del 4% sulla prima casa da prevedere

con la stesura del bilancio preventivo. Tale aliquota potrà essere oggetto di ulteriori riduzioni o esenzioni a sostegno di categorie di cittadine e cittadini in particolare difficoltà.

Recupero dell'evasione (fisco e tariffe)

Le Parti hanno convenuto sulla necessità di avviare un percorso di definizione operativa di recupero dell'evasione. Questo percorso dovrà prevedere il coinvolgimento dell'Agenzia delle Entrate in modo da predisporre l'incrocio delle banche dati e l'attivazione delle verifiche, a partire dalle certificazioni ISEE. Ciò allo scopo sia di recuperare risorse economiche sia di consentire che le iniziative di sostegno raggiungano i destinatari che realmente ne hanno diritto.

Dati statistici e progettazione

Il Comune, nella persona dell'Assessore ai Servizi Sociali, ha presentato un'analisi statistica dei servizi erogati alla popolazione. Le OO.SS. hanno ritenuto molto utile poter disporre di tali dati ed hanno chiesto una pausa per presentare le proprie considerazioni in occasioni dei prossimi incontri. L'Assessore ha anche illustrato la progettazione che il Comune intende implementare a favore della popolazione giovanile soprattutto se in situazione di disagio sociale.

Protocollo di intesa sulle relazioni sindacali:

Il Comune di Sezze concorda sul testo sottoposto dalle OO.SS. in occasione dello scorso incontro. Le Parti si danno quindi appuntamento per la sottoscrizione del documento per il giorno 5 Dicembre 2012. In quell'occasione, come primo atto che già definisce la priorità iniziale, Amministrazione di Sezze e OO.SS. concorderanno ulteriori iniziative in materia di recupero dell'evasione e approfondiranno i criteri di abbattimento/esenzione dell'aliquota IMU 4% sulla prima casa.

Il protocollo fornirà anche luogo e metodo di analisi e confronto in merito ai nuovi bisogni annunciati dall'Amministrazione, ed esperiti dalle OO.SS., nell'ottica di meglio rispondere in un frangente di riduzione complessiva e significativa delle risorse e della reinterpretazione del ruolo delle Amministrazioni Comunali attualmente in corso.

Sezze, 21 Novembre 2012

Letto confermato e sottoscritto.

Per il Comune

Il Sindaco

A. Campoli.....

Assessore ai Serv. Sociali E. Eramo.....

Assessore al Bilancio

P. Bernabei..... *Dubio Bernabei*

Per le OO.SS.

CGIL di Latina

L. Magini..... *L. Magini*

SPI CGIL Latina

C. Iannarelli..... *C. Iannarelli*

CISL di Latina

C. Baroncini..... *C. Baroncini*

FNP CISL

L. De Luca..... *L. De Luca*

UIL di Latina

x L. Garullo..... *L. Garullo*

UILP UIL di Latina

F. Salvatore..... *F. Salvatore*

OO.SS. Territoriali

[Handwritten signature]

S. Piccoli (CGIL)-F. Tulli (Lega SPI)

[Handwritten signature]

F. Mattei (FNP cisl)

[Handwritten signature]

G. Foggia (UIL)